

Nastavení cílů organizace pro následující období

Krátkodobé cíle (2019 – 2020)

Krátkodobé cíle jsou nastaveny ve Výroční zprávě organizace na dané období a doplněny následovně:

- ❖ Zvyšování úrovně poskytované péče zaměřené na imobilní klienty
 - Připravit a uvést do praxe nový koncept fungování volnočasových pracovníků. Přibývá stále větší počet klientů se sníženou soběstačností, a proto je nutné přenastavit celý systém poskytování volnočasových aktivit tak, aby odpovídal potřebám klientů.
T: 31. 12. 2019
 - Připravit koncept realizace některých úkonů péče (večerní hygieny) u klientů v rámci harmonogramu (tzn. postupné nástupy na denní směnu pracovníků přímé péče, optimální personální zajištění).
T: příprava konceptu 30. 9. 2019
realizace (v případě nutnosti personálního navýšení) 1. 3. 2020
 - Pokračovat ve zdokonalování nutriční péče v Domově včetně zaměření se na enterální výživu pro klienty se specifickými výživovými nároky a zapojení se do projektu NutriAction, zajištění stáže.
T: 31. 03. 2019
 - Nákup potřebného vybavení pro zvyšování úrovně poskytované péče (dovybavení nebo obměna – polohovací lůžka, antidekubitní matrace, křesla, stravovací provoz).
T: 30. 6. 2020
 - Pro zvýšení kvality poskytované péče vyhledat zdroj a zajistit financování signalizačního zařízení min. pro 1 oddělení.
T: 30. 6. 2020
 - Zajistit kontroly kvality a výdeje odpoledních svačin a večeří klientům na oddělení (podněty ze strany rodinných příslušníků).
T: 31. 12. 2019

❖ **Ostatní**

- Realizace instalace nového evakuačního výtahu a instalace nových výměníků tepla.

T: 31. 12. 2019

- Zahájit jednání ve věci úpravy venkovní zahrady v areálu DS a odpočinkové zóny v tomto prostoru.

T: 31. 12. 2019

- Připravit prožitkové akce – Dobrovolnický den nebo Den otevřených dveří netradiční formou. Sdílení odborných znalostí prostřednictvím organizace konference pro odbornou veřejnost.

T: 31. 12. 2019

- Péče o zaměstnance – možnost širšího využití aktivit přes fond FKSP, revize firemních benefitů, odborné vzdělávání, stáže.

T: 31. 12. 2019

- Nastavení práce s novými programy Cygnus II a Vema, zavedení elektronického podpisu v ošetřovatelské dokumentaci pro snížení administrativního zatížení zdravotnického personálu.

T: 31. 12. 2019

Střednědobé cíle (do roku 2022)

- ❖ Připravit koncept a nastavit personálně organizační změny – stanovení menších a stálých pracovních týmů v návaznosti na vytvoření menších organizačních jednotek v Domově.
- ❖ Proškolení většího počtu pracovníků přímé péče v bazální stimulaci a získání certifikátu „Pracoviště Bazální stimulace“, práce s validačními technikami.
- ❖ Připravit a zahájit koncept Paliativní péče (cíle, vyčlenění pracovníků, zajištění odborného vzdělání, stipendia a zavedení do praxe).
- ❖ Rozvoj stávající sítě pobytových sociálních služeb – vznik Odlehčovací pobytové služby (příprava konceptu, určení vhodné lůžkové kapacity, podmínky registrace nové služby)

- ❖ Pokračovat v realizaci vytipovaných protipožárních opatření a úpravách interiéru Domova. Ve spolupráci se zřizovatelem určit rozsah modernizace budovy na základě předložených variant.
- ❖ Zvážit navýšení kapacity DZR a snížení kapacity DS
- ❖ Sjednocení názvu organizace (současný název je matoucí, odstranění názvu Devětsil)

Dlouhodobé cíle (do roku 2025)

- ❖ Zkvalitnění poskytování pobytových sociálních služeb - modernizace zařízení se zaměřením na:
 - Rekonstrukci stravovacího provozu - eliminace poruch, vybavení kuchyně novými technologiemi (finanční a personální rezervy)
 - Modernizaci pokojů klientů a sociálních zařízení
 - Orientační systém v budově
 - Nové signalizační bezdrátové zařízení
 - Snoezelen terapie u lidí se stařeckou demencí
- ❖ Zlepšení zázemí pro zaměstnance – vybudování centrální šatny a sociálního zařízení

Ing. Kateřina Michalíková
Ředitelka